


Утверждаю:  
Начальник Гуковского филиала  
ГБУ РО «ОКЦФП»  
В.Д. Князев  
«09» января 2020г.



**Антикоррупционная политика  
в Гуковском филиале государственного бюджетного учреждения Ростовской области  
«Областной клинический центр фтизиопульмонологии»**

**Введение.**

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», его руководства, работников высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности учреждения, для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации филиала на должном уровне.

Антикоррупционная политика Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

**1. Общие положения.**

**1.1. Аннотация.**

**1.1.1. Цель разработки документа.**

Антикоррупционная политика Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников учреждения при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в филиале.

**1.1.2. Краткое содержание документа.**

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики учреждения;
- принципы Антикоррупционной политики учреждения;
- структура управления антикоррупционной деятельностью учреждения;
- основные направления Антикоррупционной политики учреждения;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников учреждения.

**1.1.3. Целевой пользователь документа.**

Антикоррупционная политика Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» предназначена для использования Комиссией по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов учреждения, а также структурными подразделениями, работниками учреждения в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики учреждения и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства. Соблюдение требований Антикоррупционной политики, других документов учреждения, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, обеспечивает внесение данных требований в трудовые договоры работников учреждения в качестве обязанности работников.

**1.1.4. Информирование работников учреждения о принятой Антикоррупционной политике.**

Утвержденная Антикоррупционная политика Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» доводится до сведения всех работников учреждения. Ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в учреждение, осуществляется под роспись. Ознакомление под роспись работников учреждения, принятых на работу до утверждения Антикоррупционной политики, осуществляет специалист по кадрам совместно с руководителями структурных подразделений учреждения.



## 1.2. Основные понятия.

**Учреждение** - Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП».

**Комиссия** - комиссия по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП», ответственная за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики учреждения.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Коррупция** - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Коммерческий подкуп** (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Злоупотребление полномочиями** (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**Взятка** (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Незаконное вознаграждение** от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному





лицу, лицу выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

**Незаконное привлечение** к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

**Коррупционные проявления** - действия (бездействия) работников Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Субъекты Антикоррупционной политики** - любой сотрудник учреждения, в том числе их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Гуковским филиалом ГБУ РО «ОКЦФП», в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**Антикоррупционный мониторинг** - мониторинг проводимых в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

**Антикоррупционная экспертиза** - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах;

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника учреждения и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда интересам Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».

**Материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**Личная выгода** - заинтересованность работника Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.



**Организатор закупки** - лицо (юридическое или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки процедуры и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

**Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников учреждения, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

### **1.3. Цель и задачи Антикоррупционной политики учреждения.**

1.3.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

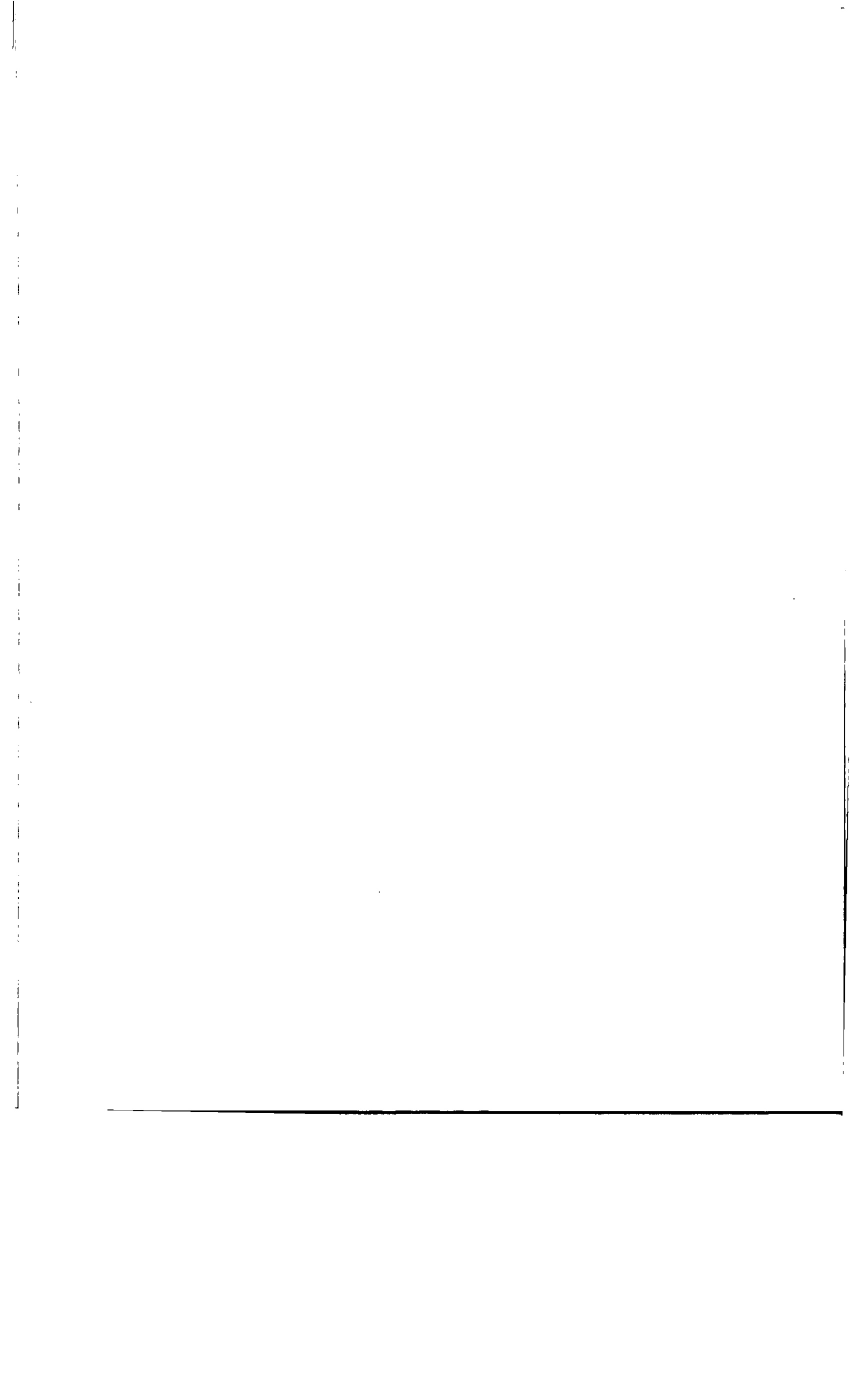
1.3.2. Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления, работников учреждения единообразного понимания позиции Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения учреждения, руководящих работников, других работников учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» неподкупными лицами.

### **1.4. Принципы Антикоррупционной политики Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».**

Принципами антикоррупционной политики учреждения являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции;
- принцип миссии высшего руководства. Начальник Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», руководящие работники учреждения должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности



определенной группы работников учреждения, совершивших коррупционные проявления;  
– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

– мониторинг и контроль. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

#### **1.5. Правовая основа Антикоррупционной политики Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции». Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона N 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи. Методические рекомендации Министерства труда и социальной политики Российской Федерации от 08.09.2013 года «О разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции». Правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», Устав Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», локальные акты и иные организационно-распорядительные документы учреждения в области противодействия коррупции.

#### **1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП»:**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Начальник Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП»:

– определяет ключевые направления Антикоррупционной политики учреждения, и осуществляет контроль над их эффективной реализацией;

- утверждает своим приказом Антикоррупционную политику учреждения, другие организационно-распорядительные документы учреждения в области противодействия коррупции;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике учреждения;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики учреждения.

2) Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП»:

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения;

- осуществляют контроль над реализацией Антикоррупционной политики Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».

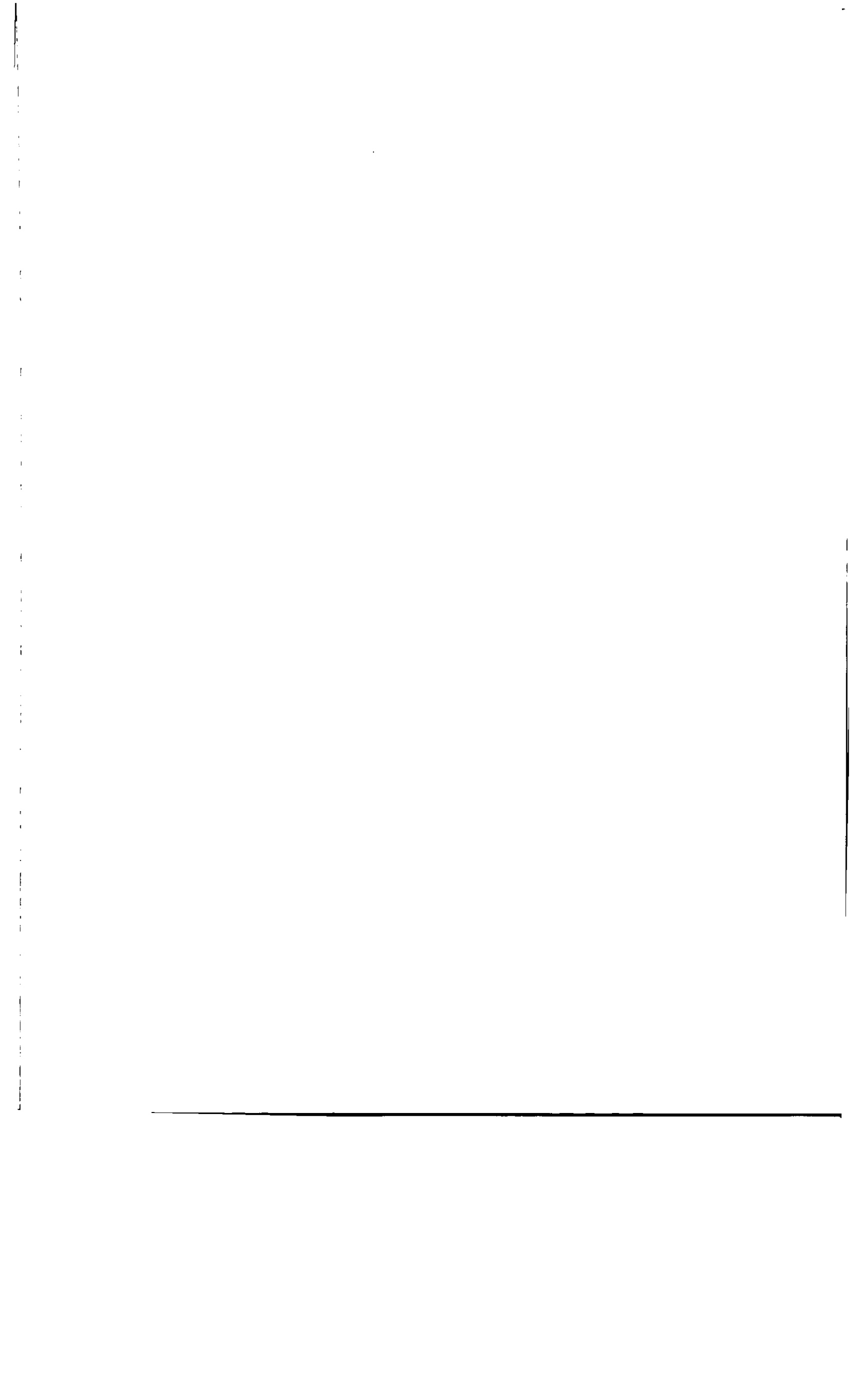
3) Комиссия по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта (далее - Комиссия):

- коллегиальный орган Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения учреждения, стандартов поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений;

- разрабатывает и представляет на утверждение начальнику Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» проекты локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;

- организывает проведение оценки коррупционных рисков;



- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организывает заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов (при их наличии);
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействию коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководству учреждения;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- координирует деятельность структурных подразделений учреждения в области реализации Антикоррупционной политики Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП»;
- представляет учреждение при проведении научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП»;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Гуковским филиалом ГБУ РО «ОКЦФП» принципов Антикоррупционной политики учреждения, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- инициирует актуализацию документов Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» в связи с изменением антикоррупционного законодательства.

#### 4) Структурные подразделения, работники Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП»:

- осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения в своей текущей деятельности.

## **2. Направления Антикоррупционной политики Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».**

### **2.1. Антикоррупционная экспертиза.**

2.1.1. Учреждением определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП».

### **2.2. Закупочная деятельность.**

2.2.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);





- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек учреждения;

- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

2.2.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП», в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности учреждения.

2.2.3. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

2.2.4. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.

### **2.3. Антикоррупционный мониторинг.**

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики учреждения, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов учреждения;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами учреждения;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» фактах коррупции;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в учреждении;

- изучение и анализ принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в учреждении в средствах массовой информации.

### **2.4. Разрешение обращений работников Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

2.4.1. В учреждении имеется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, контактный телефон), а также посредством почты и при личном приеме.

2.4.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в учреждении, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами учреждения.

### **2.5. Управление Конфликтом интересов.**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;



- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

2.5.1. В Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» создана и функционируют комиссия по соблюдению норм служебного поведения и урегулированию конфликта интересов.

2.5.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников учреждения, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.5.3. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников учреждения.

2.5.4. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам учреждения за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

## **2.6. Взаимодействие с контрагентами.**

2.6.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, которые поддерживают Антикоррупционную политику учреждения, ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры противодействию коррупции и декларирующими неприятие коррупции.

2.6.2. В Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров, контрактов, соглашений.

2.6.3. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» внедряет специальные процедуры проверки контрагентов, в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Это сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях - контрагентах:

- их репутации в деловых кругах;
- длительности деятельности на рынке;
- участия в коррупционных скандалах и т.п.

2.6.4. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

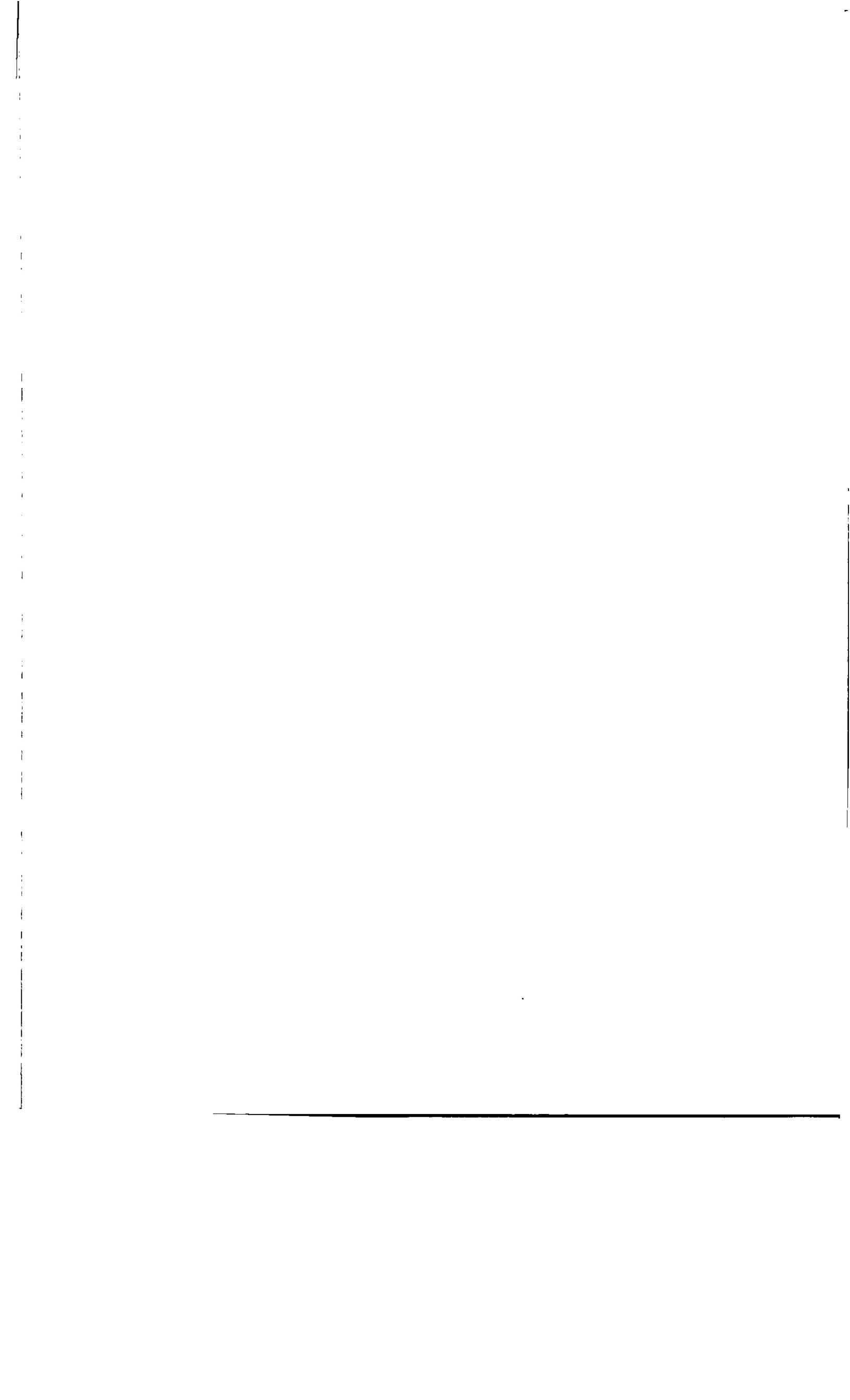
2.6.5. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу учреждения.

## **2.7. Формирование управленческого состава Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».**

2.7.1. В Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей учреждения.

2.7.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава согласно федерального законодательства.

## **2.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.**



2.8.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» не осуществляет самостоятельно или через своих представителей финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

### **2.9. Участие в политической деятельности.**

2.9.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

2.9.2. Работники Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для учреждения в его деятельности.

2.9.3. Работникам Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», с целью получения или сохранения преимущества для учреждения в его деятельности.

2.9.4. Работники Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

### **2.10. Взаимодействие с государственными служащими.**

2.10.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для учреждения в его деятельности.

2.10.2. Работники учреждения при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.10.3. Работники учреждения самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **2.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

2.11.1. Гуковскому филиалу ГБУ РО «ОКЦФП» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики учреждения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

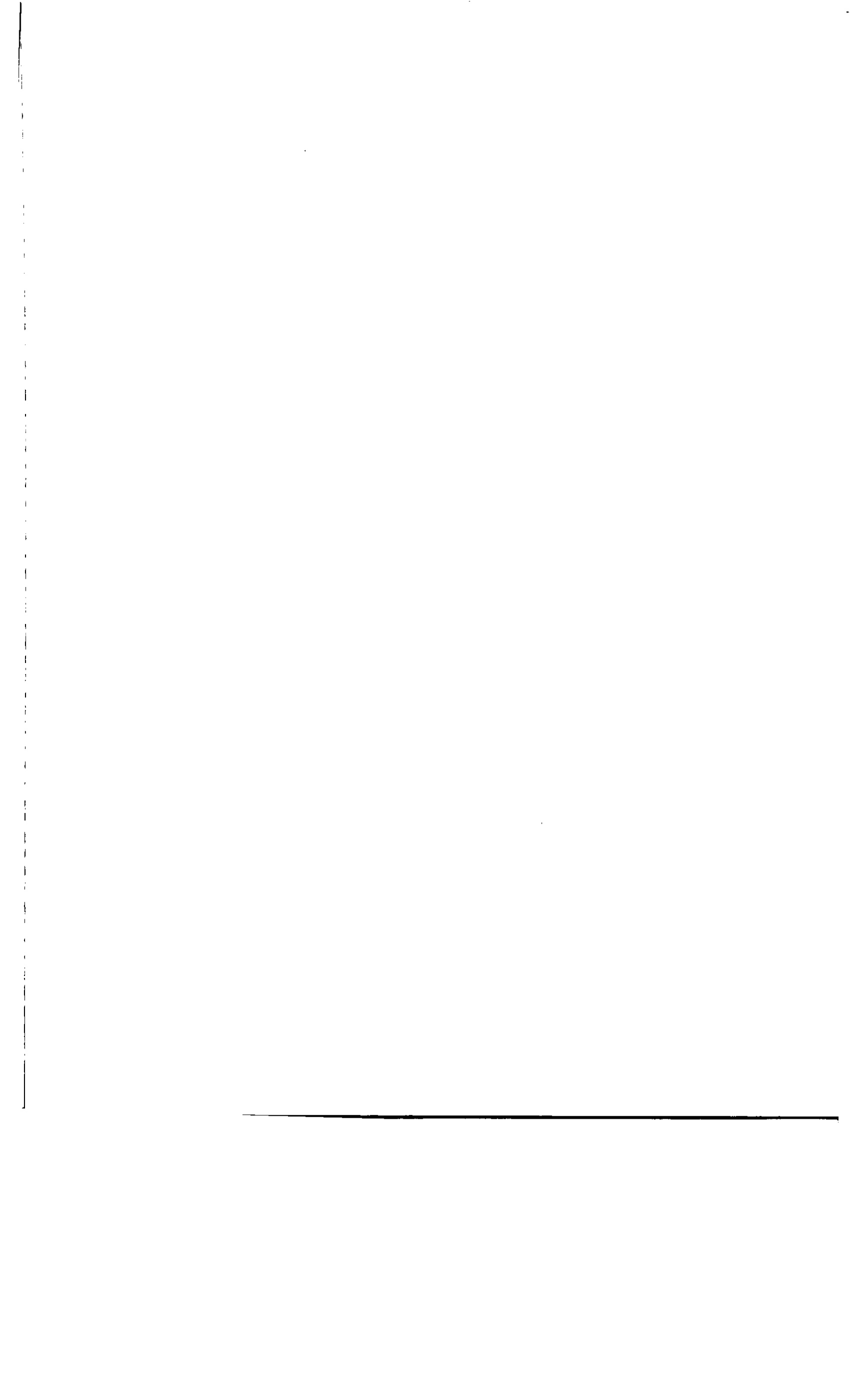
2.11.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» в коррупционную деятельность.

### **2.12. Подарки и представительские расходы.**

2.12.1. Работники Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» от имени учреждения вправе приобретать для третьих лиц и принимать от третьих лиц подарки и нести представительские расходы, включая расходы на питание, деловые приемы и командировки, связанные с их работой в учреждении, только при условии, что подарки и расходы соответствуют критериям и согласованы по правилам, установленным в настоящем разделе.

2.12.2. Работникам Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» запрещено спрашивать, требовать или принуждать третьи лица делать подарки, либо оплачивать представительские мероприятия работникам или их близким родственникам. Все подарки и представительские расходы должны быть предварительно письменно одобрены начальником Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».

2.12.3. Полученные либо сделанные подарки и представительские расходы:



- должны быть допустимы законом, правилами и регламентами, действующими в Российской Федерации, нормами применяемого законодательства других стран;
- не должны нести в себе какие-либо репутационные риски для Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», работников и других лиц в случае раскрытия сведений о подарках либо представительских мероприятиях;
- должны быть непосредственно связаны с мероприятиями, проводимыми Гуковским филиалом ГБУ РО «ОКЦФП» в рамках продвижения, демонстрации или представления своих услуг, либо по случаю официальных государственных праздников;
- должны быть четко определены, чтобы не породить сомнений, не являются ли они ненадлежащим платежом, вознаграждением (включая завуалированные выплаты) за оказанные услуги, либо не порождают ли они конфликт интересов;
- должны быть разумными и соответствующими случаю;
- не должны иметь высокую стоимость или относиться к предметам роскоши. Также подарком не могут быть денежные средства, в том числе подотчетные небольшие суммы, ценные бумаги, драгоценные металлы, подарочные сертификаты или иные денежные эквиваленты;
- информация о таких подарках должна быть представлена в надлежащей форме соответствующим государственным министерствам, ведомствам и надзорным органам;
- информация о таких подарках должна быть отражена в бухучете учреждения. Работник Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», отвечающий за потраченную на подарок сумму, должен предоставить в бухгалтерию и начальнику Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» обоснование расходов с тем, чтобы данный платеж или расход был аккуратно отражен и учтен в бухучете учреждения.

### **3. Профилактика коррупции, обучение, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».**

#### **3.1. Консультирование и обучение работников Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП».**

Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

3.2. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении;
- руководители структурных подразделений, специалисты учреждения;
- иные работники учреждения.

В некоторых случаях возможна замена обучения в группах индивидуальным консультированием. В зависимости от времени проведения выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;





- периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

3.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае определять должностных лиц учреждения, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

3.4. В учреждении осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

3.4.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики учреждения и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников учреждения.

3.4.2. В учреждении применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

3.4.3. В учреждении введена практика заслушивания, на заседаниях комиссии по соблюдению норм служебного поведения и урегулированию конфликта интересов, должностных лиц как субъектов Антикоррупционной политики учреждения.

3.5. В Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» реализуются мероприятия стимулирующего характера.

3.5.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП» возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.5.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в учреждении.

3.6. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.6.1. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики учреждения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники учреждения должны руководствоваться Антикоррупционной политикой учреждения и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

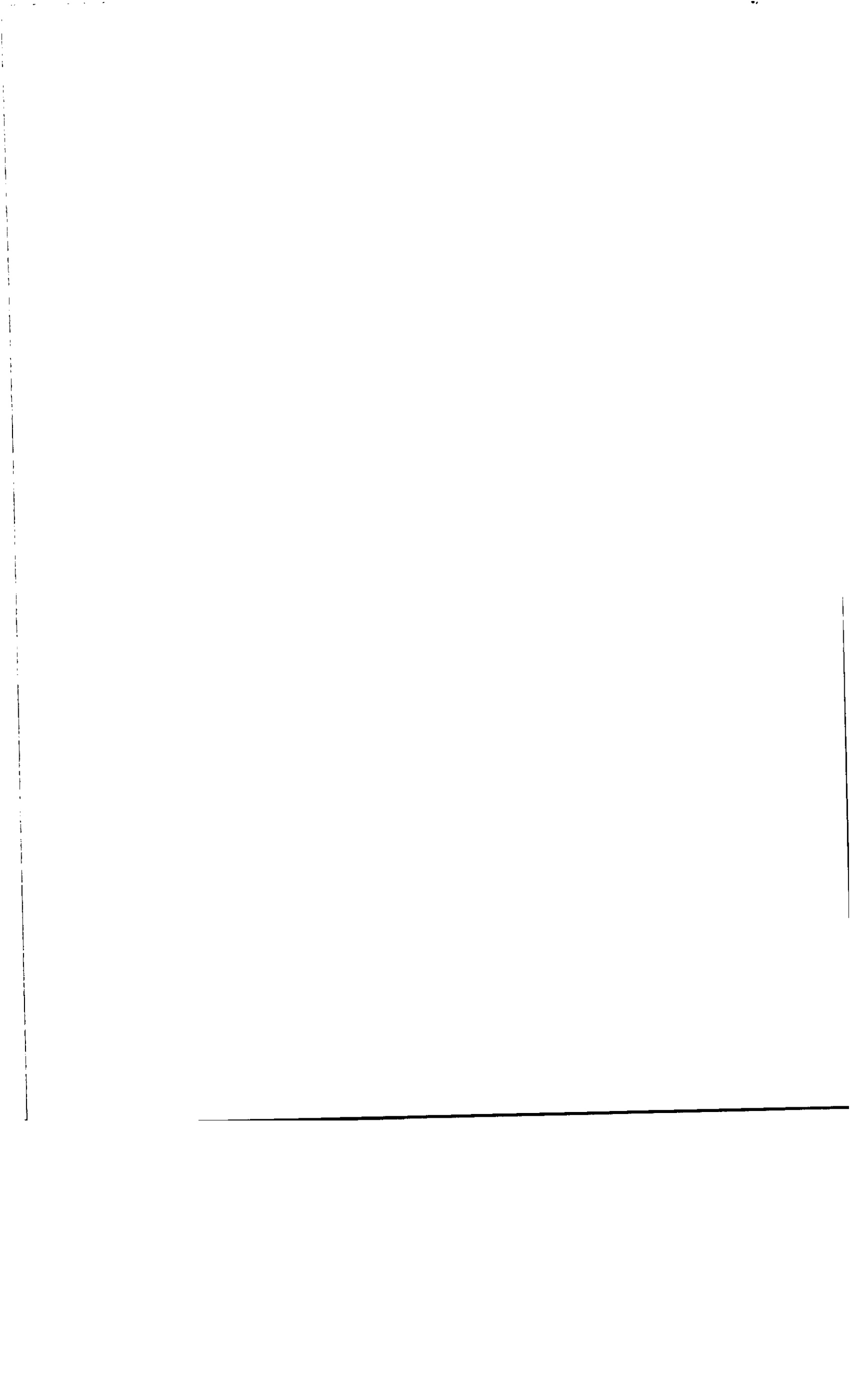
3.6.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

#### **4. Отчетность.**

4.1. Отчетность о реализации Антикоррупционной политики Гуковским филиалом ГБУ РО «ОКЦФП» и о соответствии деятельности учреждения принципам и требованиям Антикоррупционной политики учреждения и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

#### **5. Ответственность.**

5.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Гуковском филиале ГБУ РО «ОКЦФП» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и, меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами учреждения.



5.2. Гуковский филиал ГБУ РО «ОКЦФП» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**6. Внесение изменений.**

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Гуковского филиала ГБУ РО «ОКЦФП», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики учреждения.

